

Aan welke voorwaarden moet u voldoen

om ook in 2018 minimale loonlasten te waarborgen?



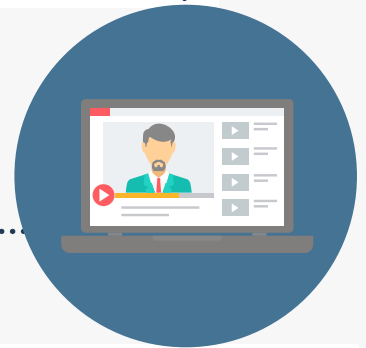
VCSW Zekerheid

Onmisbare schakel voor de toekomst



Kennis van **uw werknemersbestand**

- ✓ U bent van alle werknemers exact op de hoogte van hun uitkeringsverleden.
- ✓ U bent van alle oud-werknemers exact op de hoogte van hun uitkeringsverleden.
- ✓ U heeft werknemers die ziek uit dienst zijn gegaan nog steeds in het oog.



Kennis van **de sociale wetgeving**

- ✓ U bent exact op de hoogte van alle subsidies en premievoordelen.
- ✓ U weet precies welke (oud)werknemers voor welke regelingen in aanmerking komen.
- ✓ U weet exact hoe u deze regelingen correct kunt toepassen en moet doorvoeren in uw salarisadministratie.
- ✓ U bent perfect op de hoogte van toekomstige wetswijzigingen en in staat hier al vroegtijdig op te anticiperen.
- ✓ U weet precies of u voldoet aan de Quotumwet, mocht deze vandaag in werking treden.

● **Structurele** implementatie en uitvoering

- ✓ Sociale zekerheid is binnen uw organisatie geborgd middels een integrale aanpak met periodiek overleg.
- ✓ Er is sprake van een goede communicatie en informatiedeling tussen betrokken afdelingen.
- ✓ U heeft uw bedrijfsprocessen aangepast om optimaal te profiteren van de sociale wet- en regelgeving.
- ✓ U heeft uw capaciteit aangepast op de hieruit voortvloeiende extra werkzaamheden.
- ✓ U weet precies binnen de grenzen van het privacyrecht van uw werknemers de nodige informatie te achterhalen en toe te passen.





Wilt u meer weten?

Maak een vrijblijvende afspraak

Bel of mail ons

+31 (0)70 20 45 000 | info@vcsw.nl



VCSW B.V.

Laan van Nieuw Oost Indië 14
2593 BT Den Haag



Volg ons ook op:

