

● Wanneer is het tijd voor een VCSW Analyse?

- Toekomstige wetswijzigingen 2018
- Checklist
- Overzicht regelingen sociale wetgeving
- Onderdelen VCSW Analyse



Kosten besparen begint met de **VCSW Analyse**

Wat is een VCSW Analyse?

De VCSW Analyse is een premieonderzoek naar sociale afdrachten. Helaas zijn er nog steeds veel bedrijven die jaarlijks grote bedragen aan premievoordelen mislopen omdat er onvoldoende kennis van de sociale wetgeving wordt toegepast. Bovendien hebben veel werkgevers ongemerkt werknemers in dienst die voor een subsidie of premievoordeel in aanmerking komen. Zo laten werkgevers jaarlijks miljarden euro's liggen die door de Belastingdienst beschikbaar zijn gesteld voor terugvorderingen.



Toekomstige wetswijzigingen

2017 is een jaar dat telt! U heeft nog maar heel even om uw premievoordelen veilig te stellen

De gefaseerde invoering van de Wet Tegemoetkoming Loondomein (WTL) heeft grote effecten in 2017 en 2018. Zo kunt u in 2017 extra premievoordeel behalen voor bepaalde groepen werknemers, maar kunt u vanaf 2018 geen voordelen meer met terugwerkende kracht toepassen. Dit betekent dat u alle misgelopen premievoordelen in voorgaande jaren nog voor 2018 moet hebben teruggevorderd.

2017

Invoering Lage-inkomensvoordeel (LIV) voor werknemers die minimaal 100% en maximaal 125% van het wettelijk minimumloon verdienen.

Laatste jaar toepassen premiekortingen voor ouderen en arbeidsgehandicapten. Ook met terugwerkende kracht.

U kunt voor bepaalde groepen werknemers **alleen in 2017 drie regelingen tegelijk toepassen**. Dit zijn het Lage-inkomensvoordeel, de premiekorting ouderen of arbeidsgehandicapten en de loonkostensubsidie.

Laatste jaar mogelijkheid om met terugwerkende kracht premievoordelen toe te passen voor werknemers die vóór 2018 in dienst waren.



2018

Invoering Loonkostenvoordeel (LKV) ter vervanging van de premiekorting ouderen en premiekorting arbeidsgehandicapten.

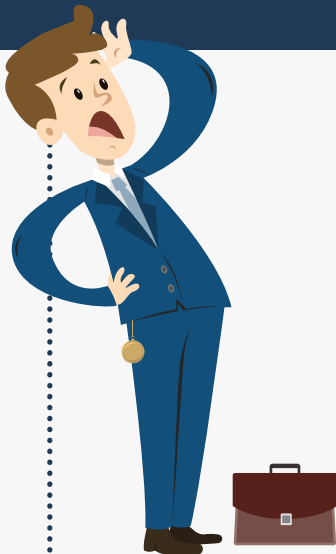
Premievoordelen dienen **binnen 3 maanden na aanvang dienstverband** te zijn aangevraagd. Na deze termijn vervalt het recht op premievoordeel.

Premievoordelen kunnen **niet langer met terugwerkende kracht** worden aangevraagd. Ook niet over afgesloten boekjaren.

CHECKLIST

Signalen dat een VCSW Analyse noodzakelijk is:

- ✓ U heeft in de afgelopen 5 jaar ouderen of arbeidsgehandicapten in dienst genomen.
- ✓ U heeft geen inventarisatie bij nieuwe indiensttreders afgenomen.
- ✓ Er is in de afgelopen 5 jaar sprake geweest van verloop, groei of fusie.
- ✓ U heeft medewerkers die (ziek) uit dienst treden niet meer in het oog.
- ✓ U heeft geen integrale aanpak/interdisciplinair overleg tussen HR en Finance.
- ✓ U houdt geen kennis over sociale wetgeving bij.
- ✓ U weet niet of u aan het quotum van de quotumwet voldoet, mocht deze nu in werking treden.



Om welke regelingen kan het gaan?



Kortingen:

- Premiekorting ouderen
- Premiekorting arbeidsgehandicapten
- Lage-inkomensvoordeel

Vrijstellingen:

- DGA

Subsidies:

- Subsidie Praktijkleren

Vangnetten

- No-riskpolis
- WAZO
- Ziektewet

Om welke regelingen kan het allemaal gaan?

De VCSW Analyse bestaat uit 7 stappen:

1. Controleren collectieve en individuele afdrachten
2. Controleren beschikkingen Belastingdienst
3. Inventariseren werknemersbestand
4. Onderzoeken personeelsdossiers
5. Aanvragen indienen
6. Bezwaar maken
7. Correcties doorvoeren



1. Collectieve en individuele afdrachten

Controleer de volgende collectieve afdrachten (cumulatief):

- WAO/WIA-basispremie
- Gedifferentieerde premie Whk
- WW-premie
- Sectorfonds

In het geval u een overheidsinstantie bent, betaalt u geen WW of sectorfonds maar een UFO-premie.

Controleer de volgende afdrachten per werknemer:

- WAO/WIA-basispremie
- Gedifferentieerde premie Whk
- WW-premie
- Sectorfonds

In het geval u een overheidsinstantie bent, betaalt u geen WW of sectorfonds maar een UFO-premie.

2. Beschikkingen controleren

Controleer de ontvangen beschikkingen van de Belastingdienst op:

- Alle individuele premiecomponenten
- Berekeningswijze
- Onjuiste toewijzing uitkeringen
- Werkgeversgrootte

3. Inventariseren Werknemersbestand

Stel de juiste vragen

Door gerichte vragen te stellen en zoveel mogelijk specifieke informatie te achterhalen, voorkomt u dat u essentiële informatie misloopt. Houdt echter altijd rekening met de privacy van uw werknemer!

Ken de grenzen van de privacywetgeving

Houdt in uw vraagstelling rekening met:

- Waar u naar mag vragen
- Welke informatie de werknemer niet verplicht is te verstrekken
- Welke informatie u niet mag noteren en bewaren in het personeelsdossier
- Welke constatering enkel door een bedrijfsarts gedaan mogen worden

Vergeet ook de oud-werknemers niet

Voor een werknemer die niet langer in dienst is kunt u nog steeds geld terugvorderen als u in de afgesloten vijf boekjaren onterechte premies voor hem of haar heeft afgedragen.

Om welke kortingen kan het allemaal gaan?

- Premiekorting arbeidsgehandicapten
- Premiekorting ouderen
- No-riskpolis
- Loonkostensubsidie

4. Onderzoeken personeelsdossiers

Controleer alle individuele personeelsdossiers van werknemers op belangrijke onderbouwing

Vergeet daarbij ook de personeelsdossiers niet van oud-medewerkers voor wie u in de afgelopen vijf gesloten boekjaren nog wel premies heeft afgedragen.

Weet waar je naar zoekt:

- UWV-correspondentie over arbeidsgehandicaptenstatus
- Praktijkovereenkomst BBL

5. Aanvragen indienen

Welke aanvragen zijn er en waar dien je deze in?

- **Gemeente:** WWB
- **Sociale Verzekeringsbank (SVB):** Anw
- **UWV:** Doelgroepverklaring (machtigingsformulier doelgroepverklaring), IOW (IOAW, IOAZ), Wajong, Wamil, WAO, WAZ, WIA (WGA, IVA), WW, Faillissementuitkering, APPA.

Welke onderbouwing heb je nodig?

- Doelgroepverklaring
- UWV-correspondentie
- Praktijkovereenkomst BBL

6. Bezwaar maken

Maak bezwaar in de volgende gevallen:

- Bij onterechte toewijzing instroom zieke werknemers

Welke onderbouwing heb je nodig?

- Alle stukken waaruit blijkt waarom deze persoon niet tot de instroom zieke werknemers behoort.

7. Correcties doorvoeren

Verwerk de correcties juist en volledig in uw salarispakket

Let op! Het openbreken van afgesloten boekjaren in uw salarispakket kan grote problemen veroorzaken. Wilt u correcties doorvoeren in eerdere boekjaren? Dan is het verstandig om eerst contact op te nemen met uw salarispakket of dit uit te besteden aan een ervaren en deskundige payroll specialist van VCSW.

Check de originele en gecorrigeerde aangifte alvorens deze naar de Belastingdienst te sturen.

Wat levert onze VCSW Analyse voor u op?

Uw resultaten na de VCSW Analyse:

- ✓ Teveel betaalde premies zijn voor u teruggevorderd.
- ✓ Alle onbenutte premievoordelen zijn alsnog correct toegepast.
- ✓ U gaat verder met een schone salarisadministratie.
- ✓ U heeft alle essentiële kennis over uw werknemersbestand.
- ✓ Een maatwerk adviesrapport helpt u te anticiperen op de toekomst.

De voordelen die de VCSW Analyse biedt:

- ✓ Volledig op basis van No cure no pay.
- ✓ Facturatie volgt altijd achteraf, op basis van behaald resultaat.
- ✓ Gratis aanvullende expertise op uw eigen administrateur.
- ✓ Minimale inspanningen voor u en uw collega's.
- ✓ Altijd en overal actueel inzicht via Mijn VCSW.
- ✓ Strikte bescherming van persoonsgegevens (registratie bij AP).



Gebrek aan tijd, kennis of capaciteit?

Wij voeren de VCSW Analyse betrouwbaar en deskundig voor u uit.

Vrijblijvend kennismaken? Bel of mail ons:

+31 (0)70 20 45 000 | info@vcsw.nl

Onze specialisten zijn bedreven in alle bekende salarispakketten:

ADP • AFAS • Caso • Cobra CTB • EasyFlex • Easylon • Exact • Flexservice • Freepack • LogiSal • Loon (RoosRoos) • Loket.nl • Mercedes • Microloon • NMBRS • Nocore (Intersoft) • Raet (Youforce) • (Win)Salar • SD Worx • UBplus • Unit4 • Visma

VCSW B.V.

Laan van Nieuw Oost Indië 14
2593 BT Den Haag



Volg ons ook op:

