

# COMPENSATIEREGELING TRANSITIEVERGOEDING

Een werkgever moet loon doorbetalen aan een zieke werknemer. Als de werknemer meer dan 2 jaar ziek is, kan de werkgever ontslag aanvragen bij het UWV. De zieke werknemer heeft dan recht op een transitievergoeding.

Met de Regeling compensatie transitievergoeding kan de werkgever de betaalde transitievergoeding terugkrijgen. Zo voorkomt de Rijksoverheid dat werkgevers te maken krijgen met een opeenstapeling van kosten na 2 jaar loon doorbetalen aan zieke werknemers, wat kan oplopen tot duizenden euro's per werknemer. Wij kunnen deze aanvragen verzorgen.

## Wat levert het mij als werkgever op?

De hoogte van de compensatie per werknemer is gelimiteerd en bedraagt maximaal € 83.000,-. Of, als het jaarsalaris hoger is, maximaal 1 bruto jaarsalaris.

## Wat kost het?

Wij verzorgen deze dienstverlening op basis van "no cure no pay". Dit houdt in dat wij enkel een vergoeding ontvangen over de bedragen die door de overheid worden terugbetaald.

## Wanneer speelt dit?

Aanvragen kunnen ingediend worden vanaf 1 april 2020. Voor 'oude' gevallen kan alleen compensatie worden aangevraagd voor transitievergoedingen die op of na 1 juli 2015 zijn betaald. Je krijgt hiervoor maximaal zes maanden de tijd, dus tot 1 oktober 2020.

## Werkwijze

Met onze slimme software maken wij inzichtelijk om welke werknemers het gaat. Dit doen wij onder andere door het uitlezen van de loonaangiften via de XML bestanden, met terugwerkende kracht tot 1 juli 2015. Hierdoor vallen werknemers waarvan niet bekend is dat ze voor deze regeling in aanmerking komen ook binnen de scope. Naast het uitlezen van de XML bespreken we welke werknemers bekend zijn, lopen we personeelsdossiers door en controleren we de instroomlijsten van het UWV.

Tot slot zorgen wij voor een complete aanvraag die worden ingediend door één van onze Juridische Adviseurs. Onze korte lijnen met het UWV zorgen voor een snelle en succesvolle toekenning van de aanvragen.

## Tips & aandachtspunten

- Zorg ervoor dat je werknemers die sinds 1 juli 2015 ziek uit dienst zijn gegaan in kaart brengt
- Start tijdig met het indienen van een complete aanvraag
- Welke werknemers hebben een transitievergoeding ontvangen?
- Wat zijn de uitzonderingen en bijzondere situaties?
- Wie stelt de benodigde bewijslast/onderbouwing samen?
- Wie monitort de termijnen bij het UWV en voert mogelijk de bezwaarprocedures uit?



## Minder 'werkgeversleed' door compensatie transitievergoeding

Hoewel langdurige ziekte van een werknemer vooral vervelend is voor de betrokkene zelf, kan het voor jou als werkgever – letterlijk en figuurlijk – een hoofdpijndossier worden. Zeker als je, na al flink in de buidel te hebben getast met loondoorbetaling, ook nog eens een transitievergoeding voor je kiezen krijgt. Om die pijn te verzachten, [Lees meer](#)

### Statistieken structureel

Gemiddeld aantal transitievergoedingen per jaar **13.300**

Gemiddelde transitievergoeding **€ 13.700**

### Verwachting 2020

Geschat aantal gevallen **60.000**

Reservering **€ 970 miljoen**

### Compensatieregeling transitievergoeding

Whk controle

VCSW Legal

LKV Scan

LIV monitor

SV check

WW-premie WAB

Scholing

Ziektewet & No risk polis

Training



Postbus 90422  
2509 LK Den Haag

Maanweg 174  
2516 AB Den Haag

[www.vcsw.nl](http://www.vcsw.nl)

[info@vcsw.nl](mailto:info@vcsw.nl)

070-2600156

Lees [hier](#) ons blog over de Compensatieregeling transitievergoeding of neem contact op via [service@vcsw.nl](mailto:service@vcsw.nl) of op **070-20 45 000**.