

De Lage-inkomensvoordeel (LIV) monitor

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die werknemers in dienst hebben met een laag loon en is, samen met het loonkostenvoordeel (LKV), onderdeel van de **Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl)**. Afhankelijk van verschillende parameters bestaat eventueel het recht op LIV.

Met de LIV-monitor kan bekeken worden welke werknemers in aanmerking komen voor het LIV en hoe hoog het LIV zal zijn. Daarnaast is het mogelijk een prognose te maken voor het gehele jaar. Ook wordt inzichtelijk gemaakt bij welke werknemers er extra potentie voor het LIV bestaat. Bijvoorbeeld omdat het gemiddeld uurloon een paar cent te laag is of omdat er een paar uur te weinig is verloond. De tool biedt handvatten om het LIV maximaal te benutten.

Wat levert het mij als werkgever op?

De hoogte van het lage-inkomensvoordeel kan oplopen tot maximaal € 1.000,- per werknemer, per jaar. Daarnaast maakt de LIV-monitor inzichtelijk waar extra besparingsmogelijkheden liggen.

Wat kost het?

De LIV monitor is onderdeel van VCSW Zekerheid en kost, samen met andere dienstverleningen, 1 EURO per werknemer, per maand.

Wanneer speelt dit?

Het LIV wordt jaarlijks achteraf vastgesteld door de overheidsinstanties. Het LIV is, samen met het LKV, onderdeel van de Wtl (wet tegemoetkoming loondomein). Gedurende het hele jaar is sturing mogelijk.

Werkwijze

Wij ontvangen de (dienstverband)gegevens uit het salarispakket. Op basis van verschillende parameters wordt berekend wat het gemiddeld uurloon is, of aan de voorwaarden voor het LIV wordt voldaan en wat de hoogte van het LIV (in potentie) is. Daarnaast brengen we in kaart welke werknemers net buiten het LIV vallen, zodat hierop geanticipeerd kan worden en ze alsnog binnen het LIV vallen.

Tips & aandachtspunten

- Wist je dat bijvoorbeeld ziekte, bonussen, ploegentoeslag, vakantiegeld en reisure van invloed kunnen zijn op het LIV?
- Door wie en hoe wordt inzichtelijk gemaakt welke werknemers voor het LIV in aanmerking?
- Door wie en hoe wordt inzichtelijk gemaakt welke werknemers net niet in aanmerking komen voor het LIV maar met sturing wel?

Statistieken

93.500 werkgevers maken jaarlijks gebruik van het LIV.

Er is in 2018 **€473 miljoen** aan LIV uitbetaald

Compensatieregeling transitievergoeding

Whk controle

VCSW Legal

LKV Scan

LIV monitor

SV check

WW-premie WAB

Scholing

Ziektewet & No risk polis

Training



Postbus 90422
2509 LK Den Haag

Maanweg 174
2516 AB Den Haag

www.vcsw.nl

info@vcsw.nl

070-2600156

Neem contact op via service@vcsw.nl of op **070-20 45 000**.