

## Loonkostenvoordeel (LKV) scan

Op 1 januari 2018 is het loonkostenvoordeel (LKV) ingegaan. Het LKV is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen en is, samen met het lage-inkomensvoordeel (LIV), onderdeel van de **Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl)**. De loonkostenvoordelen vervangen de premiekortingen.

Met de LKV-scan worden alle loonkostenvoordelen in kaart gebracht. Op deze manier wordt een maximaal resultaat behaald. De LKV scan is onderdeel van onze **personeelsinventarisatie**.

### Wat levert het mij als werkgever op?

De hoogte van het loonkostenvoordeel is per doelgroep verschillend en kan na 3 jaar oplopen tot maximaal € 18.000,- per werknemer. Het LKV kan maximaal 3 jaar voor een werknemer worden toegepast. Verder is de wet- en regelgeving constant in beweging en onderhevig aan administratieve rompslomp. Met de LKV-scan wordt het administratieve proces digitaal opgeslagen, beschikkingen vanuit het UWV en/of Belastingdienst gecontroleerd en eventuele bezwaarprocedures worden uit handen genomen.

### Wat kost het?

De LKV Scan is onderdeel van VCSW Zekerheid en kost, samen met andere dienstverleningen, 1 EURO per werknemer, per maand en/of daarbij een vergoeding op basis van "no cure no pay" indien er een besparing wordt gerealiseerd.

### Wanneer speelt dit?

De LKV scan wordt gedurende het gehele jaar uitgevoerd. Echter, een aanvraag dient binnen drie maanden na de start van een nieuwe dienstbetrekking aangevraagd te worden. De termijn van drie maanden wordt, in tegenstelling tot de premiekortingen, strikt gehandhaafd door het UWV. In maart het eerstvolgende jaar ontvang je een voorlopige beschikking met de gerealiseerde LKV bedragen. Rond september volgt de definitieve beschikking en vindt uitbetaling plaats.

### Werkwijze

De werknemers worden ingedeeld in een doelgroep op basis van leeftijd en indienstdatum. Vervolgens wordt de **personeelsinventarisatie** gestart. Hiermee benaderen wij de werknemers waarvoor een stimulansregeling mogelijk is. Dit doen wij indien gewenst in 7 talen, per mail, SMS, brief en/of telefoon tot maximaal 10 contactmomenten. Op basis van de gegeven antwoorden is er resultaat en heb je als werkgever recht op het loonkostenvoordeel. Wij verzorgen de hiervoor benodigde onderbouwing en bewaken de termijnen van de overheidsinstanties. Gedurende het jaar heb je via VCSW Digitaal inzicht in de hoogte het resultaat.

### Kan ik een voorbeeld van de personeelsinventarisatie zien?

Via onze **demo-omgeving** is het mogelijk een demo van de personeelsinventarisatie te ontvangen. Daarnaast hebben we ook een "**veel gestelde vragen**" pagina voor werknemers.

### Tips & aandachtspunten

- Wist je dat er mogelijk ook sprake kan zijn van een no-riskpolis waarmee ziektekosten worden vergoed door UWV?
- Door wie en hoe wordt inzichtelijk gemaakt of een werknemer in aanmerking komt voor het LKV?
- Door wie en hoe wordt de termijn van 3 maanden geborgd?



## Regel snel je premievoordeel want: op=op!

Tja, het klinkt een beetje als een goedkope reclame en het is misschien een beetje gechargeerd. Feit is wel dat je er sinds vorig jaar als werkgever als de kippen bij moet zijn om de loonkostenvoordelen van (nieuwe) medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt te benutten. [Lees meer](#)

### Statistieken

Conversie van **90%**  
Inventarisaties per jaar **100.000**  
Digitale machtigingen per maand **500**  
Door de overheid is **800 miljoen** per jaar gereserveerd voor het LKV/LIV

Compensatieregeling transitievergoeding  
Whk controle  
VCSW Legal  
**LKV Scan**  
LIV monitor  
SV check  
WW-premie WAB  
Scholing  
Ziektewet & No risk polis  
Training



Postbus 90422  
2509 LK Den Haag

Maanweg 174  
2516 AB Den Haag

**www.vcsw.nl**  
info@vcsw.nl  
070-2600156

Lees [hier](#) ons blog over de LKV Scan of neem contact op via [service@vcsw.nl](mailto:service@vcsw.nl) of op **070-20 45 000**.