

Scholing

In Nederland zijn er verschillende landelijke, regionale en branche gerelateerde tegemoetkomingen voor scholing. Tegemoetkomingen richten zich vooral op kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. Dit zijn sectoren waar een tekort aan gekwalificeerd personeel ontstaat en/of wetenschappelijk personeel dat onmisbaar is voor de kenniseconomie.

Om aanspraak te kunnen maken op één van de vele tegemoetkomingen dienen aanvragen tijdig ingediend te worden bij de juiste instantie. Dit gebeurt met hulpmiddelen zoals e-Herkenning, of speciaal ontwikkelde platformen en er dient een administratie bijgehouden te worden.

Wat levert het mij als werkgever op?

Wij verzorgen de aanvragen tijdig bij de juiste instantie en toetsen de wettelijke grondslagen. Daarnaast wordt de aanvraag gecontroleerd op de vereiste administratie. Indien iets ontbreekt wordt hier tijdig op geanticipeerd. Bovendien wordt er een prognose gemaakt wat je aan tegemoetkomingen kan verwachten.

Een tegemoetkoming kan per werknemer oplopen tot ± € 2.700,- per jaar. Dit is afhankelijk van het type opleiding, de gewerkte uren en de duur van de opleiding.

Wat kost het?

We verzorgen de aanvragen, controleren de grondslagen en houden de administratie bij voor een vast bedrag per aanvraag. We kunnen deze dienstverlening ook op basis van een succesfee verzorgen. De succesfee is een percentage van de tegemoetkoming die wordt uitbetaald.

Wanneer speelt dit?

Dit is afhankelijk van de betreffende opleiding en/of tegemoetkoming. Sommige tegemoetkomingen kunnen gedurende enkele maanden aangevraagd worden, andere slechts een specifieke periode per jaar. Wij kijken naar de lopende tegemoetkomingen en toekomstige tegemoetkomingen

Werkwijze

Wij onderzoeken voor welke tegemoetkomingen op het gebied van scholing de organisatie mogelijk in aanmerking komt. Daarbij wordt inzichtelijk gemaakt voor welke werknemers of projecten dit betrekking heeft. Na het bepalen van de scope wordt de administratie per tegemoetkoming ingeregeld, verzameld en/of geregistreerd. Tijdig worden de tegemoetkomingen aangevraagd.

Tips & aandachtspunten

- Wist je dat er vaak een bewaarplicht is van bijvoorbeeld 5 jaar?
- Wist je dat verschillende overheidsinstanties aangeven wanneer een bepaalde tegemoetkoming beschikbaar is.
- Door wie en hoe wordt de vereiste administratie gevoerd?
- Door wie en hoe worden de termijnen bewaakt?



Blog

Ook werkgevers hebben recht op een stagevergoeding

Nog lang niet alle bedrijven doen aan praktijkleren. Dat is jammer, want een beetje vers bloed houdt je bedrijf jong. En leerlingen hebben de toekomst, dus ook die van jou en ons. Een veelgehoord bezwaar is dat ze veel kosten, en dan vooral in tijd en begeleiding. Om dit 'leed' te verzachten, bestaan er diverse subsidie- en andere

[Lees meer](#)

Statistieken

SPL €200 miljoen op jaarbasis beschikbaar
€50 miljoen subsidie voor leren en ontwikkelen in mkb
€100 miljoen budget Stagefonds zorg
€370 miljoen budget SectorplanPlus

Compensatieregeling transitievergoeding

Whk controle
VCSW Legal
LKV Scan
LIV monitor
SV check
WW-premie WAB
Scholing
Ziektewet & No risk polis
Training



Postbus 90422
2509 LK Den Haag

Maanweg 174
2516 AB Den Haag

www.vcsw.nl

info@vcsw.nl
070-2600156

Lees [hier](#) ons blog over de verschillende mogelijkheden of neem contact op via service@vcsw.nl of op **070-20 45 000**.