

## Ziektewet (ZW) aanvragen

Als een werknemer ziek wordt of arbeidsongeschikt raakt dien je als werkgever allerlei taken uit te voeren. Eén van deze taken is de tijdige ziekteaangifte. Een ziekteaangifte is altijd nodig voor de Wet verbetering poortwachter (Wvp).

Ook kan het aanvragen van een ziektewetuitkering nodig zijn. Het UWV dekt in dat geval de loonkosten van de arbeidsongeschikte of zieke werknemer.

Om aanspraak te maken op de ziektewetuitkering dient een correcte aanvraag gedaan te worden bij het UWV. Bij de aanvraag dient duidelijk aangegeven te worden wat de reden is. Het kan bijvoorbeeld gaan om een reguliere ziekteaangifte, ziekte ten gevolge van zwangerschap, de no-riskpolis of de compensatieregeling oudere werknemers.

VCSW kan deze aanvraag bij het UWV verzorgen. Hierbij wordt niet alleen de aanvraag correct ingediend maar kijken wij ook naar een eventuele no riskpolis en/of compensatieregeling. De no-riskpolis brengen wij in kaart met onze personeelsinventarisatie. Daarnaast controleren we ook de dagloonberekening.

### **Wat levert het mij als werkgever op?**

Wij verzorgen een juiste aanvraag bij het UWV. Hierbij wordt gecontroleerd of er sprake is van de no-riskpolis en/of compensatieregeling. Daarnaast wordt het dagloon berekend en gecontroleerd. Het dagloon is de basis voor de hoogte van de ziektewet. Bij ziekte of arbeidsongeschiktheid kunnen loonkosten worden vergoed tot maximaal € 57.000,- per werknemer, per jaar.

### **Wat kost het?**

Het verzorgen van een ziekteaangifte kost € 100,- per aanvraag en een vergoeding op basis van "no cure no pay" indien er een besparing wordt gerealiseerd. De personeelsinventarisatie is onderdeel van VCSW Zekerheid en kost, samen met andere dienstverleningen, 1 EURO per werknemer, per maand.

### **Wanneer speelt dit?**

Op het moment dat een werknemer arbeidsongeschikt raakt of ziek wordt is het van belang de ziekteaangifte tijdig in te dienen. Indien er sprake is van de no-riskpolis kan middels een ziekteaangifte ook nog met terugwerkende kracht tot 1 jaar terug de loonkosten teruggevorderd worden.

### **Werkwijze**

Indien een werknemer arbeidsongeschikt raakt of ziek wordt geef je dit aan ons door. Wij verzorgen de correcte en tijdige ziekteaangifte. Daarnaast monitoren wij de termijnen van het UWV. Ook kijken wij of er sprake is van een no-riskpolis. De no-riskpolis brengen wij in kaart met onze personeelsinventarisatie.

### **Tips & aandachtspunten**

- Wist je dat de no-riskpolis niet alleen voor werknemers met een Wajong-status is?
- Door wie en hoe wordt inzichtelijk gemaakt of er sprake is van de no-riskpolis?
- Door wie en hoe wordt de ziekteaangifte ingediend en gemonitord?
- In slecht 50% van de gevallen is bij de werkgever bekend dat er sprake is van de no-risk polis
- Zorg voor een tijdige ziekteaangifte om boetes te voorkomen.

### Statistieken

UWV verleend rond de **35.000** Ziektewetkuitkeringen op basis van de no-riskpolis per jaar.

Er zijn ongeveer **90.000** werkende met een no-riskpolis.

Compensatieregeling transitievergoeding

Whk controle

VCSW Legal

LKV Scan

LIV monitor

SV check

WW-premie WAB

Scholing

**Ziektewet & No risk polis**

Training



Postbus 90422  
2509 LK Den Haag

Maanweg 174  
2516 AB Den Haag

**[www.vcsw.nl](http://www.vcsw.nl)**

[info@vcsw.nl](mailto:info@vcsw.nl)

070-2600156

Neem contact op via [service@vcsw.nl](mailto:service@vcsw.nl) of op **070-20 45 000**.