

Premiedifferentiatie WW-premie

Op 1 januari 2020 is de wet arbeidsmarkt in Balans (WAB) ingegaan. Eén van de speerpunten uit de WAB is de premiedifferentiatie van de WW-premie. Het doel van deze maatregel is het aanbieden van een vast contract (met een vaste arbeidsomvang) aan werknemers, zodat het financieel aantrekkelijker wordt voor werkgevers.

Vanaf 1 januari 2020 gelden twee WW-premies: een lage WW-premie voor vaste arbeidsovereenkomsten met bepaalde tijd en een hoge WW-premie voor flexibele arbeidsovereenkomsten. Het verschil tussen de twee premies is maar liefst 5 procentpunt! Met onze controle van de premiedifferentiatie WW-premie wordt inzichtelijk gemaakt of voor werknemers het juiste premiepercentage wordt toegepast.

Wat levert het mij als werkgever op?

Je hebt inzage in de premiedifferentiatie WW-premie van de volledige organisatie. Onjuistheden en mutaties worden direct gesignaleerd. Met terugwerkende kracht kunnen besparingen worden gerealiseerd.

Wat kost het?

De controle premiedifferentiatie WW-premie is onderdeel van VCSW Zekerheid en kost 1 EURO per werknemer, per maand. De controle premiedifferentiatie WW-premie met terugwerkende kracht verzorgen wij op basis van "no cure no pay". Dit houdt in dat wij enkel een vergoeding ontvangen over de bedragen die door de overheid worden terugbetaald.

Wanneer speelt dit?

Met ingang van 1 januari 2020 is de wet arbeidsmarkt in Balans (WAB) ingegaan en kan deze controle uitgevoerd worden.

Werkwijze

Wij ontvangen (periodiek) de dienstverbandgegevens uit het salarispakket. Op basis van verschillende parameters wordt inzichtelijk gemaakt of een werknemer aan de voorwaarden voldoet. Daarnaast worden eventuele besparingen direct geprognosticeerd.

Tips & Aandachtspunten

- Wist je dat in het geval je terecht de lage premie afdracht en je 30% meer uren verloond dan vooraf contractueel vastgelegd heb je achteraf alsnog het hoge percentage moet afdragen?
- Wist je dat een eenzijdige mededeling vanuit de werkgever over contractverlenging niet voldoende is? Ook niet als dit 20 jaar geleden was.
- Wist je dat er al een vergelijkbare maatregel bij de sectoren agrarisch, bouw, culturele instelling, horeca en schildersbedrijf bestond?
- Door wie en hoe wordt inzichtelijk gemaakt of het hoge of lage premiepercentage van toepassing is?



Nieuws

Laag premiepercentage voor een vast contract? Zorg voor twee handtekeningen!

Werkgevers krijgen tot 1 april 2020 de tijd om te voldoen aan de administratieve vereisten voor de lage WW-premie.

[Lees meer](#)

Compensatieregeling transitievergoeding

Whk controle

VCSW Legal

LKV Scan

LIV monitor

SV check

WW-premie WAB

Scholing

Ziektewet & No risk polis

Training



Postbus 90422
2509 LK Den Haag

Maanweg 174
2516 AB Den Haag

www.vcsw.nl

info@vcsw.nl

070-2600156

Lees [hier](#) ons blog over de WW-premie WAB of neem contact op via service@vcsw.nl of op **070-20 45 000**.